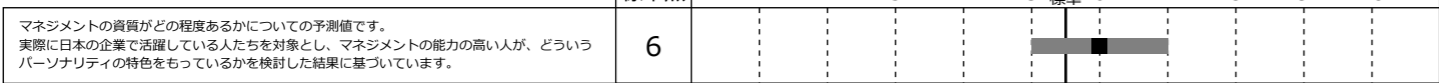


マネジメント資質



パーソナリティの特徴

パーソナリティについて9つの側面から見ています。左右に大きく振れているほどその特徴が強いことが予測されます。

ファイタリティ	1	2	3	4	5 標準	6	7	8	9	10	体力、気力に優れている。強い競争心を持ち、課題を与えられたときに、必ず達成しようと決意する。
落ち着いており、行動がゆっくりしている。人との競争を意識しすぎず、自分のペースで仕事をする。					■						
人あたり					標準						人に対してよい印象を与え、過度の防衛心を相手に抱かせない。思いやりと節度を持った態度をとり、他人の意見を尊重することができる。
自己主張し、自分の思う方向に引っ張っていきたいと考えている。人前でも堂々としており、自己顕示欲が強い傾向がある。					■						
チームワーク					標準						チームにうまく溶け込める。人と摩擦を起こさずに物事を処理することができる。
他人と必要以上に関わることを好まず、単独で仕事に取り組むことを得意とする。チームとしての考え方に縛られない。					■						
創造的思考力					標準						新しいコンセプトを作り出すことを好む。問題にぶつかったときに、柔軟に問題をとらえ、いろいろな角度から発想して、解決策を案出するのが得意である。
問題にぶつかったときには、今までの方法で解決していく。自分の意見にあまりこだわらず、人の出したアイデアや考えには素直に従う。					■						
問題解決力					標準						やさしい問題よりも難しい問題、複雑な問題にぶつかるほど意欲が出る。問題にぶつかったときに、解決に向けて合理的な推論を行う。
難しい問題、複雑な問題はあまり好まず単純明快な答えを好む。問題解決するときには直感やインスピレーションなどの主観的なアプローチをとる傾向がある。					■						
状況適応力					標準						自分とった行動が客観的に見て適切かどうか、距離を置いて自分を眺めることができる。多様な仕事への適応力を持っている。
状況に応じて柔軟に対応するよりも、確立されたやり方、同じスタイルで物事を進めることを好む傾向がある。比較的一貫した行動をとる。					■						
プレッシャーへの耐力					標準						感情的にならず、プレッシャーやストレスが強い状況でも平静を保つことができる。楽観的な人だといわれる一面を持っている。
ストレスやプレッシャーに対して敏感に反応しがちである。繊細な部分を持っているため、周囲の刺激に対する感受性が高い。					■						
オーガナイズ能力					標準						仕事を進める上で、計画を立てるのがうまい。問題を予測する能力があり、その問題に対して緻密な対策を用意することができる。
細かい計画は得意ではないが、その場その場で対応を考えて行動する。些細なことにこだわりすぎない。					■						
統率力					標準						メンバーの動きに注意を払い、自分からコミットして、メンバーにやる気を起こさせることができる。メンバーひとりひとりをよく観察しており、把握している。
チームをまとめたり、先頭に立ってメンバーを引っ張っていくのはあまり得意ではない。どちらかというとな他人の後からついていくほうである。					■						

仕事をしていく上でのあなたの特徴

仕事の上でかかるプレッシャーを自分の中でうまく扱えるタイプです。感情的にならず、プレッシャーやストレスが強い状況でも平静を保つことができるでしょう。楽観的な人だといわれる一面もあるかもしれません。

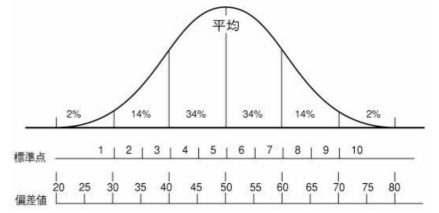
大勢の人と一緒にいることを好まず、知らない人が多くいる場所はあまり得意ではないかもしれません。他人とあまり関わりことなく、一人で仕事に集中したいと考えているようです。自分一人で行動することができるタイプだといえるでしょう。

職務適性

17の職種への適性を予測しています。高得点ほどその職務に早く慣れると予測されます。17職種を細分化した147職種において、あなたにとって適性の高い(低い) 職種を表示しています。 () 内の数値は標準点です。

職種	標準点	あなたにとって適性の高い職種	あなたにとって適性の低い職種		
企画職	7	企画職 リサーチ／商品・サービス企画 【8】 経営企画／事業企画／営業企画 【7】 新規事業企画／開発 【6】 広告／販促／Webマーケティング 【6】			
不動産専門職	7				
エグゼクティブ	6				
金融専門職	6				
流通専門職（メーカー／小売／外食）	6				
営業職	5				
販売／サービス職	5				
管理部門専門職	5				
技術職（機械／電気／化学／素材／医薬）	5				
技術職（IT）	5				
職人／工場スタッフ／倉庫作業スタッフ	5	不動産専門職 用地仕入／企画開発（不動産） 【7】 ファシリティマネジメント（不動産） 【7】			
クリエイター（Web／ゲーム／広告／出版／映像）	5				
コンサルタント	5				
事務職（オフィスワーク）	4				
医療専門職（医療機関／薬局／福祉／介護）	4				
技術職（建築／土木／プラント）	4				
公共サービス	4				
あなたにとって適性の高い職種：17職種の中で適性が高い職種を細分化した最大10職種を表示しています。4点以上の職種がない場合は表示されません。					
あなたにとって適性の低い職種：17職の中で適性が低い職種を細分化した最大10職種を表示しています。3点以下の職種がない場合は表示されません。					

このレポートはあなたの「パーソナリティ・興味に関する質問紙」に対する回答の分析結果です。5つの項目（マネジメント資質、パーソナリティの特徴、職務適性、上下関係適性、ストレス要因）に分かれています。各項目の結果は、10段階（標準点）で表示されています。基準母集団と比較して、あなたがどの位置にいるかを示しています。各標準点の出現率は図のとおりです。

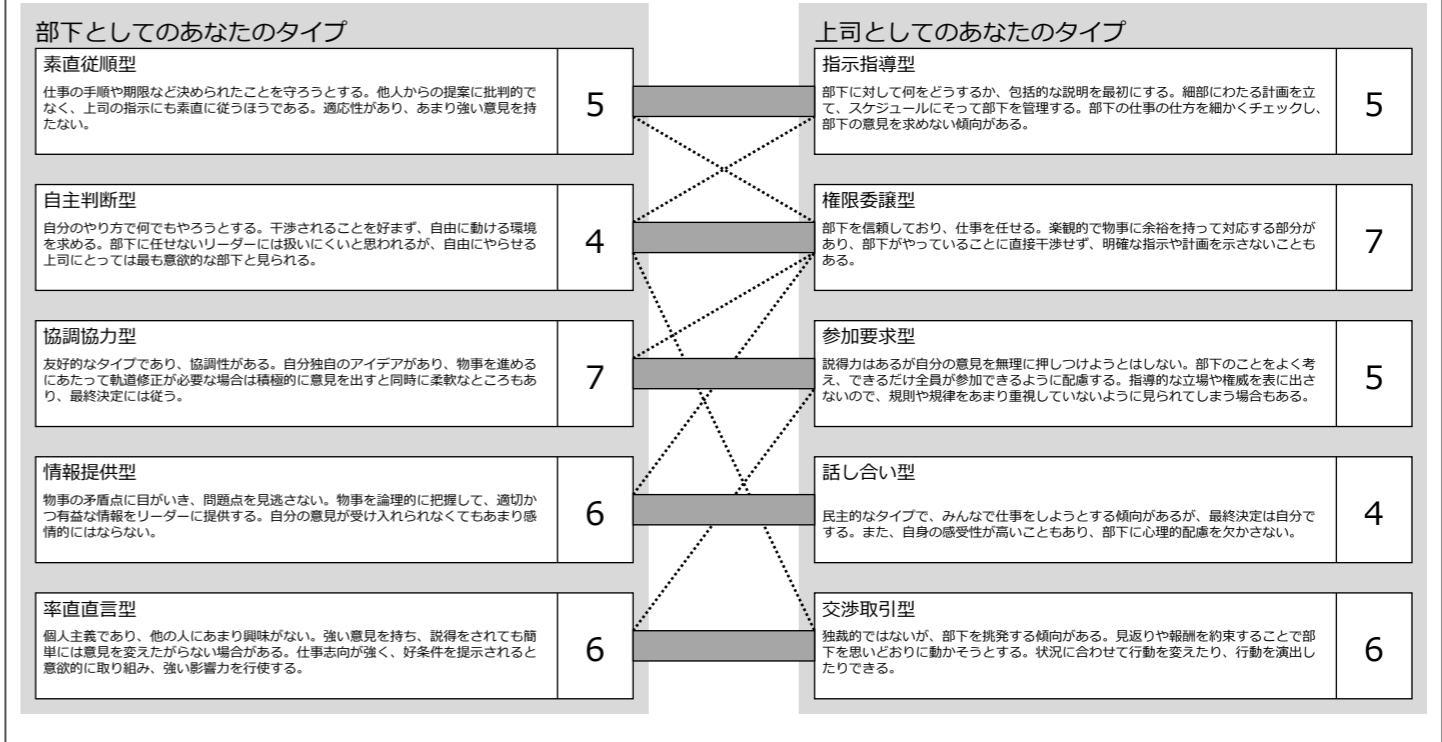


- あなた自身の回答に基づいており、他者があなたをどう見ているかのものではありません。
- 能力の測定結果ではなく、パーソナリティ・興味のスタイルを反映したものとなっています。
- あなたの職務や状況の変化によって変わる可能性はありますが、今後約1年半～2年の職務行動を表していると考えられます。
- このレポートの標準点は±1の幅で標準誤差があります。標準点7だった場合、あなたは統計的に標準点6から8までの間にいると推測できます。

上下関係適性



高得点ほど、そのタイプの可能性が高いことを表します。あなたの得点が高いタイプを踏まえ、適合しやすい/適合しにくいタイプを確認してください。



ストレス要因

あなたのストレスに感じやすい活動や条件、環境を予測しています。高得点ほどストレスに感じやすい要因です。

	定義	標準点		定義	標準点		
職場環境要因	変化と混沌	企業文化などが急激に変化する。あいまいな状況や先のことを予測できない状況、不確かな状況に置かれる。	3	仕事要因	高度な分析力	高度に知的な作業を求められる。	4
	突発への対処	予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。	4		知的要素の不足	知的好奇心が満たされない。	7
	ハードスケジュール	強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をするを強いられる。	2		創造的機会の欠如	創造性を自由に発揮できる機会に恵まれない。	7
	戦略欠如	戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。	5		ルーチンワーク	仕事の内容に変化がなく、同じことを繰り返す。	8
	上下関係の厳しさ	命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。	7		難しい局面での決断	必ず批判を浴びるような決断を強いられる。	3
	評価されない	課題を達成しても評価されない。	4		営業／交渉行為	売らなければならない。交渉をする。	6
	自主的にできない	自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。独自性が発揮できない。	7		意見交換／調整	意見の交換をし、たえず連絡をとる。	8
人間関係要因	意思決定に参画できない	物事を決定する過程で参加を求められない。	6	人間関係の葛藤	意見の異なる人と仕事をする。人間関係がギスギスする。	3	
	ぬるま湯体質	結果を出しても出さなくても評価が同じである。	5	あたたかさの欠如	ビジネスライクなつきあひ方を求められる。	2	
				失面に立つ	相手にとって喜ばしくない事実や情報を伝えたり、人のいやがるようなことを実行する。	3	
				チームワーク	チームの一員として働く。一人で動けない。	7	
				孤独な業務	長い間、一人で働くことを強いられる。他の人と連絡をとり合う機会がない。	3	